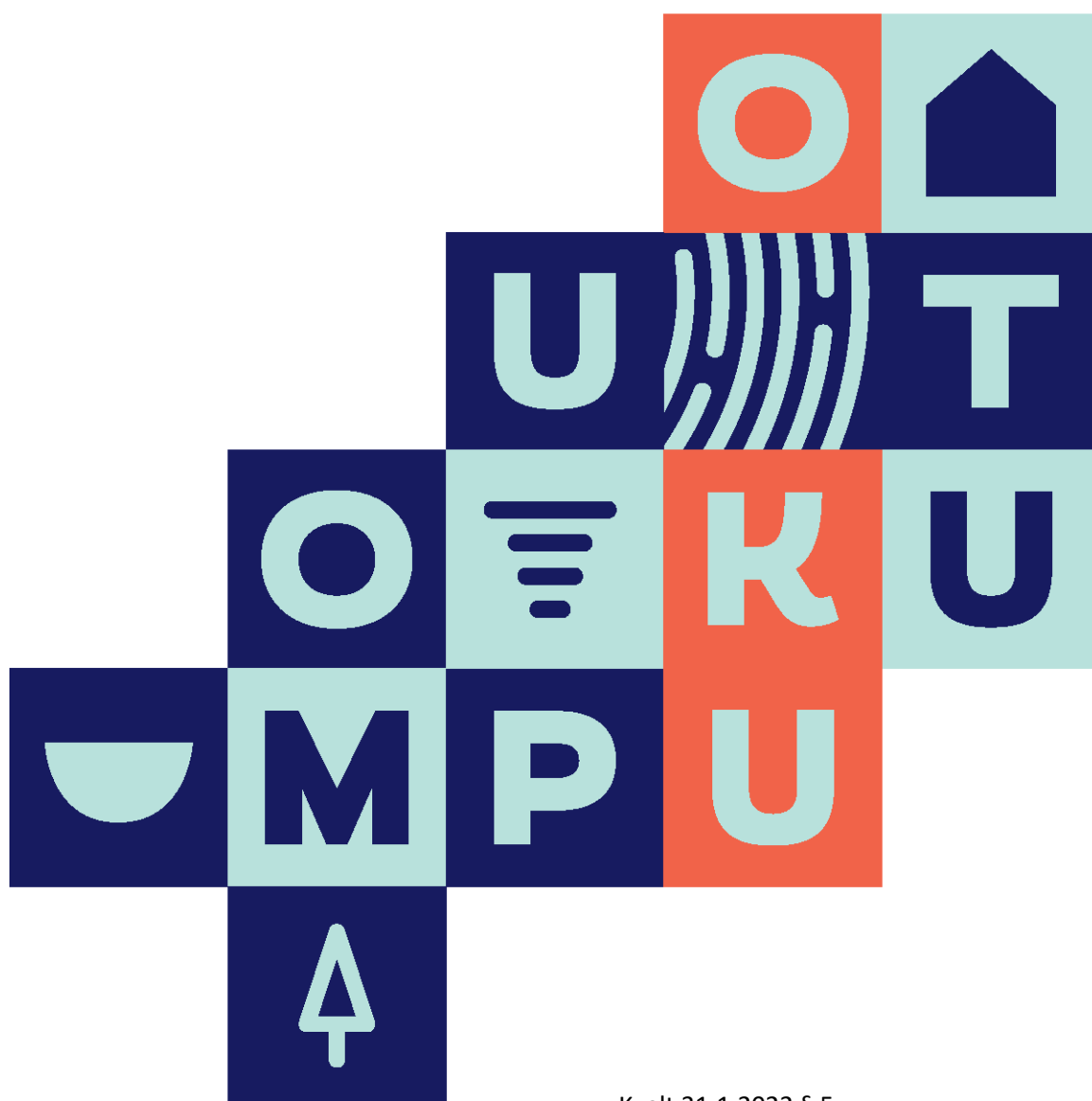


# Kumpukartta

Outokummun kaupungin konsernistrategia 2022-2025



Kvalt 31.1.2022 § 5

# 1. Outokummun konsernistrategia – Kumpukartta

## 1.1 Mikä Kumpukartta?

Kuntalain (§ 37) mukaan jokaisessa kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Outokummun kaupungin konsernistrategia 2022–25, Kumpukartta, on kaupungin tulevaisuuden peruskirja: koko valtuustokauden kattava yhteinen, ytimekäs suunnitelma siitä, miten, mihin suuntaan sekä millaisin toimenpitein ja tavoittein tahdomme kehittää kotikaupunkiamme tulevina vuosina.

Samoin kuin Outokumpu on ytimeltään ihmisyyhteisö, myös Kumpukartta on jokaisen juttu: Outokumpu on sitä mitä siitä teemme!

## 1.2 Nykytilan kuvaus

Outokumpu strategian laadinta-aikaan noin 6 500 asukkaan kaupunki, joka sijaitsee Pohjois-Karjalan länsiosassa, Savo-Karjalan rajalla, valtakunnallisiin liikenteen pääväyliin kuuluvan valtatie 9:n varrella.

Outokummun väestörakenteessa näkyy, Pohjois-Karjalan maakunnan yleisen kehityssuunnan mukaan, suurten ikäluokkien osuus sekä kuolleisuuden enemmisyys suhteessa syntyvyyteen; kaupungin asukkaista noin 40 % on eläkeläisiä. Tämä vaikuttaa nyt ja jatkossa mm. palvelutarpeeseen ja tilojen käytön suunnitteluun. Nettomuutto on ollut edellisellä strategiakaudella vuosittain jonkin verran tappiollinen, mutta volyymi on viime aikoina taittunut. Työllisyystilanne on ollut Outokummussa pitkään maakunnan keskitasoa tai heikompi. Erityisinä ongelmakohtina ovat olleet pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyys.

Outokummun elinkeinorakenne painottuu vahvasti teollisuuteen; kaupungissa on teollisuusyrityksissä yli 900 työpaikkaa, joista ylivoimainen enemmistö kaupungin keskustan välittömässä läheisyydessä sijaitsevassa Teollisuuskylässä. Teollisten työpaikkojen suhde työpaikkojen kokonaislukumäärään on Outokummussa koko Suomen korkeimpia. Myös Outokummun työpaikkaomavaraisuus on korkea, yli 100, mikä tarkoittaa, että kaupunkiin suuntautuvan työmatkaliikennöinnin volyymi on päivävastaista liikennöintiä suurempi.

Outokummussa on erinomainen palveluvarustus; esimerkiksi kaupungin ydinkeskustassa sijaitseva hyvinvointikampus pitää sisällään Kunnan E-g-koulun, kirjaston, Kulttuuritalo Maritan, urheilutalo-uimahallin, jäähallin, jalkapallo- ja yleisurheilukentän, lenkkipolut ja hiihtoladut.

## 1.3 Strategian toteuttaminen

Kuntalain (§ 110) mukaan talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat konsernistrategiaa ja edellytykset kaupungin tehtävien hoitamiseen turvataan; talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kaupungin ja kaupunkikonsernin vuotuiset toiminnan ja talouden tavoitteet. Lisäksi mm. kaupungin laajan sekä vuosittaisen hyvinvointisuunnitelman on oltava linjassa strategian kanssa. Talousarvio ja hyvinvointisuunnitelma sekä mahdolliset strategiasta johdetut suunnitelmat ja ohjelmat ym. ovat toteuttavan tason asiakirjoja. Strategian toteuttamisessa kaikilla luottamushenkilöillä sekä kaupunkikonsernin työyksiköillä on keskeinen rooli.



# OUTOKUMPU

## MISSIO

**Hyvinvoivat ihmiset –  
elinvoimainen kaupunki**

*Teoistaan tunnettu,  
ihmeistään ihailtu*

*Kaikille kotoisa kaupunki*

*Toimeen tarttuva,  
ylpeästi yritysystävällinen*

*Palvelut priimaa,  
kaupunkilainen keskiössä*

**Visio 2025: Perinteistään ylpeä  
modernin teollisuuden seutukaupunki**

### **Toimintaa ohjaava arvo: Rohkeus ja luovuus**

Ilmapiirimme on aktiivinen, avoin ja ennakkoluuloton

### **Toimintaa ohjaava arvo: Aitous ja yhteisöllisyys**

Outokumpu on ainutlaatuisen omaleimainen, kaikille kotoisa

### **Toimintaa ohjaava arvo: Ihmisläheisyys**

Palvelemme aina ilolla ja suurella sydämellä – juuri Sinua

### **Strategiakauden aikaiset toimintaympäristötekijät ja megatrendit**

- Kaupungistuminen kiihtyy – samalla muuttoliikettä myös toiseen suuntaan
- Väestö ikääntyy ja eläköityy; historiallinen demografinen muutos
- Digitaalisuuden ja saavutettavuuden merkitys korostuu
- Soteuudistus toteutetaan
- Hyvinvointipolarisaatio haastaa kansallisesti ja kansainvälisesti
- Hiilineutraalisuusvaade korostuu (ilmastonmuutos)
- Korona-aika jatkuu: muutosvalmiutta ja -kyvykkyyttä tarvitaan

### **Talouden reunaehdot strategiakaudella**

- Kunnallisvero enintään nykytasolla (vertailu naapurikuntiin)
- Katekasvu < verorahoituksen kasvu
- Vuosikate kattaa poistot, kaupunki ja konserni
- Konsernin lainakanta ei ylitä maan keskiarvoa
- Korjausvelan kasvun pysäyttäminen
- Investoinnit vuosittain max 2 M€

## 1. Teoistaan tunnettu, ihmeistään ihailtu

*Teemaydin: Outokummun kaupungilla on myönteinen ja houkutteleva imago; kutsumme ja kiinnostamme ihmisiä*

Strateginen tavoite "Outokummussa on..."	Toimenpiteet	Vastuutahot
Vahva sitoutuminen myönteiseen viestintään ja imagomarkkinointiin	Viestimme myönteisiä asioita. Reagoimme asiallisesti ja nopeasti.	Kaupunkikonsernin henkilöstö ja luottamushenkilöt
Outokumpu tunnetaan ja tiedetään meillä ja maailmalla	Kehitämme viestinnän ja markkinoinnin osaamista. Teemme kaupungin verkkosivuista helpot, selkeät ja toimivat.	Viestinnän vastuhenkilö
Hyvä ilmapiiri ja yhteistyö	Teemme tiivistä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Huomioimme eri-ikäiset kaupunkilaiset tasapuolisesti: kaikkien on tunnettava täällä olonsa kotoisaksi ja turvalliseksi.	Koko kaupunkikonserni
Outokummussa on hyvät palvelut kaikenikäisille ja olemme ylpeitä palveluistamme	Viestimme kaupungin palveluista ja toiminnasta aktiivisesti ja suunnitelmallisesti: mm. hyvinvointikampuksesta sekä uuden elämänlaaturahaston tarjoamista mahdollisuuksista outokumpulaisten hyvinvoinnin edistämisessä.	Viestinnän vastuhenkilö Koko kaupunkikonserni
Uusia outokumpulaisia etätyöntekijöistä ja loma-asukkaista	Toteutamme kampanjoita. Kartoitamme palvelutarpeita sekä hyödynnämme monipaikkaisuutta (mm. e-kuntalaisuus).	Hallintopalvelut Koko kaupunkikonserni

## 2. Kaikille kotoisa kaupunki

**Teemaydin: Outokumpu on viihtyisä, ihmisläheinen ja turvallinen kaupunki, jossa on pito-, veto- ja lumovoimaa**

Strateginen tavoite "Outokummussa on..."	Toimenpiteet	Vastuutahot
Viihtyisä ja turvallinen asuin- ja elinympäristö kaikenikäisille kaupunkilaisille	Vahvistamme kuntalaisten turvallisuudentunnetta ja yhteisöllisyyttä, esim. yhteiset tapahtumat, siirtolapuutarha-alue, hyvin hoidettu kaupunkiympäristö jne.	Kaupunkirakennepalvelut Järjestöyhteyshenkilö
Vireä kansalaisyhteiskunta ja aktiivinen kolmas sektori	Aktivoimme edelleen järjestötoimijoita ja mahdollistamme mm. OkuJanen toimintaa.  Mahdollistamme kohtaamisia.	Järjestöyhteyshenkilö OkuJane Vammaisneuvosto Seniorineuvosto Nuorisovaltuusto
Huolenpito lapsista ja nuorista	Tuemme vanhemmuutta, mm. lapsiperheille tukea matalalla kynnyksellä.  Teemme kaupunkiympäristön, jossa ei kiusata.  Kehitämme ehkäiseviä mielenterveys- ja päihdepalveluja.  Vaikutamme hyvinvointialueen edustajiin mielenterveys- ja päihdetyön saatavuuden ja kohdentamisen parantamiseksi.	Hyvinvointipalvelut    Kaupunginhallitus
Kaupungin palveluita tarjoavat rakennukset ovat hyvässä, toimintaan soveltuvassa kunnossa	Jatkamme kiinteistöjen hyvää huoltoa ja toimivia käytäntöjä sisäilma-asioissa.	Kaupunkirakennepalvelut Sisäilmatyöryhmä
Kaupungin uudisrakentaminen	Suosimme puurakentamista, mikäli se on taloudellisesti mahdollista.  Huomioimme ympäristöseikat ja esteettömyyden.	Kaupunkirakennepalvelut
Tapahtumia, tilaa ja tekemistä, elävä kaupunkikulttuuri	Mahdollistamme ja kehitämme kulttuurin, liikunnan ja kansalaisyhteiskunnan toimintaedellytyksiä.  Vahvistamme Outokummun erinomaisten vapaa-ajanviettomahdollisuuksien tunnettuutta.	Hyvinvointipalvelut Hyvinvointikoordinaattori Kulttuuriohjaaja Liikuntasihteeri Järjestöyhteyshenkilö



Kuva: Varhaiskasvatuksen Kulkurit-ryhmän lasten toiveita ja ideoita unelmien Outokumpuun. Tulevaisuus tehdään yhdessä!

[www.outokummunkaupunki.fi/strategia](http://www.outokummunkaupunki.fi/strategia)

## 2.2 Kaikille kotoisa kaupunki: Lasten ja nuorten Outokumpu

**Teemaydin: Outokummussa lapset ja nuoret ovat aktiivisia toimijoita ja luomassa omalta osaltaan lapsiystävällistä kaupunkia**

Strateginen tavoite "Outokummussa on..."	Toimenpiteet	Vastuutahot
Lasten ja nuorten aktiivinen osallisuus	Tuemme kaikenikäisten lasten ja nuorten vaikuttamismahdollisuuksia: esim. lapsiparlamentti alle kouluikäisille, nuorisovaltuusto sekä oppilas- ja opiskelijakuntien toiminta.	Hyvinvointipalvelut Hallintopalvelut Kaupunkirakennepalvelut
Lapsille ja nuorille enemmän tekemistä	Kehitämme lasten ja nuorten harrastepaikkoja. Tarjoamme avoimia höntsävuoroja liikuntatiloihin eri lajeissa ilman kilpailullisia tavoitteita. Mahdollistamme lasten ja nuorten ideoimaa avointa toimintaa ja itse vetämiä harrastekerhoja.	Hyvinvointipalvelut Liikuntasihteri Kaupunkirakennepalvelut
Kaikille halukkaille nuorille kesätyöpaikkoja	Jatkamme kaupungin kesätyöllistämistä yhdessä yritysten ja Business Joensuun kanssa.	Työllisyyspalvelut Business Joensuu Outokummun Yrittäjät ry Yritykset
Roskaamisen vähentäminen sekä kukkien ja eläinten lisääminen	Toteutamme kampanjoita ja tempauksia roskattomasta Outokummusta. Edistämme kaupungin vihreyttä monipuolistamalla viheralueita ja lisäämällä istutuksia. Edistämme eläinten elinympäristöjä.	Kaupunkirakennepalvelut Hyvinvointipalvelut Hallintopalvelut Jätekkukko Oy
Lisää rakkautta ja kavereita kaikille	Haastamme kaikki outokumpulaiset lisäämään rakkautta toisiaan kohtaan	Kaikki outokumpulaiset
Lisää eri alojen yrityksiä Outokumpuun: esim. jäätelökioski torille, salapoliisikauppa, eläinkauppa, taikakauppa ja yhden euron TV-kauppa	Selvitämme Business Joensuun kanssa uusien ja olemassa olevien yritysten mahdollisuuksia monipuolistaa tarjontaa Outokummussa. Mahdollistamme pop-up -tapahtumia, messuja ja pikkuyrittäjien toimintaa Kummun koululla.	Koko kaupunkikonserni Business Joensuu Kummun koulu

### 3. Toimeen tarttuva, ylpeästi yritysystävällinen

**Teemaydin: Outokumpu on toimelias, yritys- ja yrittäjäystävällinen kaupunki; elinvoimaa edistetään yhdessä**

Strateginen tavoite "Outokummussa on..."	Toimenpiteet	Vastuutahot
Yrittäjä on tärkeä; yrityksille on ensiluokkainen toimintaympäristö	Huolehdimme ja myötävaikutamme hyvään saavutettavuuteen (sis. tietoliikenneyhteydet ja liikenneväylät).  Tarjoamme palvelut sujuvasti ja asiakaslähtöisesti.  Vaalimme toimivia yhteyksiä yrityskenttään.	Konsernijohto Teollisuuskylä Business Joensuu
Uusia yrityksiä eri aloilta Outokumpuun	Olemme aktiivisia uusien maakuntaan sijoittuvien yritysten houkuttelussa, että ne sijoittuisivat Outokumpuun – teemme Invest-In työtä tiiviissä yhteistyössä Business Joensuun Invest-In-palveluiden kanssa.	Konsernijohto Teollisuuskylä Business Joensuu
Elävä ja vireä kaupunkikeskusta	Kehitämme ja markkinoimme Digiväylää ja tarjoamme palvelua aktiivisesti yrityksille.  Teemme yhteistyötä kiinteistöjen omistajien ja yrittäjien kanssa katukuvan parantamiseksi ja elävöittämiseksi.	Viestinnän vastuhenkilö Teollisuuskylä Business Joensuu Kaupunkirakennepalvelut
Toimiva asiointiliikenne sekä julkinen liikenne	Kehitämme joukkoliikennettä (mm. MAAS-ajattelu (Mobility as a Service: monimuotoisen liikkumisen palvelut ja matkaketjut), yhteistyö ELYn kanssa.	Joukkoliikenteen vastuhenkilö
Työttömyysaste Pohjois-Karjalan keskitasoa tai sen alle	Teemme säännöllistä, aktiivista yhteistyötä yrittäjien ja yritysten kanssa.  Syvennämme yritysten ja työllisyyspalvelun yhteistyötä.  Palvelemme työnhakijoita henkilökohtaisesti.	Konsernijohto Teollisuuskylä Business Joensuu  Työllisyyspalvelut  Työllisyyspalvelut
Luovien alojen yrittäjät ja kulttuuritoimijat löytävät kaupungin ainutlaatuiset olosuhteet	Kehitämme Vanhan Kaivoksen sisällöllisiä toimintaympäristöjä, mm. residenssiä.	Hyvinvointipalvelut Kulttuuriohjaaja Matkakumpu Kaivosmuseo
Outokummussa on edellytyksiä matkailuelinkeinon harjoittamiseksi	Kehitämme mm. Särkiselän ja Erä- ja luontokeskuksen aluetta.  Laadimme matkailun edistämisen kehittämissuunnitelman.	Kaupunkirakennepalvelut Kaupunginhallitus



## 4. Palvelut priimaa, kaupunkilainen keskiössä

**Teemaydin: Outokummun kaupunki tytäryhtiöineen tarjoaa ensiluokkaiset palvelut, asukas- ja asiakaslähtöisesti**

Strateginen tavoite "Outokummussa on..."	Toimenpiteet	Vastuutahot
Hyvinvoivat kuntalaiset	<p>Huolehdimme palveluista ja kehitämme palvelutarjontaa aktiivisesti ja tarvelähtöisesti; olennaista on, mitkä palvelut tuottavat ja lisäävät hyvinvointia, ja millä on riittävä käyttäjämäärä.</p> <p>Syvennämme hyvinvointisuunnitelman talousarviointegraatiota ja kehitämme suunnitelman käytettävyyttä.</p> <p>Vahvistamme kuntalaisosallisuutta.</p>	Koko kaupunkikonserni
Kohtuuhintaiset, laadukkaat vuokra-asunnot	Toimimme Kummun Kotien kiinteistöjen hallinnan toimintasuunnitelman mukaisesti.	Kummun Kodit Omistajaohjaus
Hyvinvoiva henkilöstö	<p>Luomme hyvää yhteishenkeä. Kannustamme ja innostamme toisten huomioimiseen ja hyvän työpaikkailmapiiirin rakentamiseen yhdessä. Kuuntelemme henkilöstöä ja kehitämme osallistumismahdollisuuksia.</p> <p>Koulutamme esihenkilöitä aktiivisesti (esim. johtaminen ja vuorovaikutus -teemat).</p> <p>Perustasoiset työterveyspalvelut ovat saatavilla Outokummussa.</p>	Henkilöstöpäällikkö Hyvinvointikoordinaattori Esihenkilöt
Tytäryhtiöiden tasapainoinen talous	Tytäryhtiöiden talouden suunnitelmallinen tervehdyttäminen.	Konsernijohto Tytäryhtiöt

Outokumpu  
on sitä  
mitä siitä  
teemme



**OUTOKUMPU**